Информация
об итогах заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности в Администрации Сысертского городского округа, и урегулированию конфликта интересов 01.02.2021

01.02.2021 проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности в Администрации Сысертского городского округа, и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), действующей на основании постановления Администрации Сысертского городского округа от 17.01.2019 № 34 «Об утверждении Положения о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности в Администрации Сысертского городского округа, и урегулированию конфликта интересов».

На заседании Комиссии рассмотрено 4 вопроса:

- 1 вопрос об уведомлении муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- 3 вопроса о проведении проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими за отчетные 2018, 2019 годы.

По вопросу № 1.

Установлено:

Рассмотрев уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с отсутствием осуществления организационно-распорядительных функций в отношении Комитета по управлению муниципальным имуществом, архитектуре и градостроительству (подчиненности), выполнения административно-хозяйственных функций (полномочий должностного лица по управлению и распоряжению имуществом или деньгами, находящимися на балансе или банковских счетах госорганов, органов местного самоуправления, также по принятию решений о начислении зарплаты, премий, об осуществлении контроля за движением материальных ценностей), реализации контрольных и надзорных мероприятий, распределения ограниченного ресурса, осуществления госзакупок, а также отсутствием личной заинтересованности муниципального служащего, влияющей на возможность получения самим муниципальным служащим, его близким родственником или свойственником, иными гражданами с которыми муниципальный служащий или лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) в результате

осуществления муниципальным служащим своих полномочий и обязанностей, отсутствием влияния личной заинтересованности муниципального служащего на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им своих должностных обязанностей (осуществление полномочий), конфликт интересов отсутствует.

Решение:

Признать, что при исполнении муниципальным служащим своих полномочий и обязанностей конфликт интересов отсутствует.

Результаты голосования: единогласно.

По вопросу № 2.

Установлено:

Рассмотрев материалы проверки в отношении муниципального служащего и доклад по ее результатам, установлено нарушение допущенное муниципальным служащим при заполнении раздела 4 «Сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях» справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, поданных за 2018 год в отношении себя, в связи с чем сведения, представленные муниципальным служащим в указанной справке являются неполными и недостоверными.

Муниципальным служащим совершено нарушение без признака «заведомости», относится к несущественным проступкам. Учитывая Обзор практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, подготовленный Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (письмо от 21.03.2016 № 18-2/10/П-1526), характер нарушения требований законодательства о противодействии коррупции, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, отсутствие отрицательных последствий нарушения требований законодательства о противодействии коррупции, обстоятельства, смягчающие его ответственность: совершение нарушения требований законодательства о противодействии коррупции впервые, безукоризненное соблюдение в отчетном периоде других ограничений, запретов, требований, исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, содействие проверяемого осуществляемым в ходе проверки мероприятиям, направленным на всестороннее изучение предмета проверки, отсутствие отягчающих ответственность муниципального служащего обстоятельств, возможно не применять к муниципальному служащему меры дисциплинарной ответственности. Указать муниципальному служащему на недопустимость представления работодателю неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Решили:

Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с пунктом 16 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Свердловской области, и муниципальными служащими в Свердловской области, и соблюдения муниципальными служащими в Свердловской области требований к служебному поведению, утвержденного Указом Губернатора Свердловской области от 19.01.2021 № 10-УГ, являются неполными и недостоверными.

Рекомендовать Главе Сысертского городского округа указать муниципальному служащему на недопустимость представления работодателю неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Результаты голосования: единогласно.

По вопросу № 3.

Установлено:

Рассмотрев материалы проверки в отношении муниципального служащего и доклад по ее результатам, установлено нарушение, допущенное муниципальным служащим в виде неуказания счетов в ПАО «Банк ВТБ» в отношении супруги за отчетный 2018 год, в связи с чем сведения, представленные муниципальным служащим в указанной справке являются неполными и недостоверными.

Муниципальным служащим совершено нарушение без признака «заведомости», относится к несущественным проступкам. Учитывая Обзор практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, подготовленный Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (письмо от 21.03.2016 № 18-2/10/П-1526), характер нарушения требований законодательства о противодействии коррупции, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, отсутствие отрицательных последствий нарушения требований законодательства о противодействии коррупции, обстоятельства, смягчающие его ответственность: совершение нарушения требований законодательства о противодействии коррупции впервые, безукоризненное соблюдение в отчетном периоде других ограничений, запретов, требований, исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, содействие проверяемого осуществляемым в ходе проверки мероприятиям, направленным на всестороннее изучение предмета проверки, отсутствие отягчающих ответственность муниципального служащего обстоятельств, возможно не применять к муниципальному служащему меры дисциплинарной ответственности. Указать муниципальному служащему на недопустимость

представления работодателю неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Решили:

Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с пунктом 16 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Свердловской области, и муниципальными служащими в Свердловской области, и соблюдения муниципальными служащими в Свердловской области требований к служебному поведению, утвержденного Указом Губернатора Свердловской области от 19.01.2021 № 10-УГ, являются неполными и недостоверными.

Рекомендовать Главе Сысертского городского округа указать муниципальному служащему на недопустимость представления работодателю неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Результаты голосования: единогласно.

По вопросу № 4.

Установлено:

Рассмотрев материалы проверки в отношении муниципального служащего и доклад по ее результатам, установлено нарушение, допущенное муниципальным служащим в виде неуказания банковских счетов открытых в отношении себя в ПАО «Почта Банк», в АО «ОТП Банк» за отчетный 2018 год, в связи с чем сведения, представленные муниципальным служащим в указанной справке являются неполными и недостоверными.

Муниципальным служащим совершено нарушение без признака «заведомости», относится к несущественным проступкам. Учитывая Обзор практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, подготовленный Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (письмо от 21.03.2016 № 18-2/10/П-1526), характер нарушения требований законодательства о противодействии коррупции, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, отсутствие отрицательных последствий нарушения требований законодательства о противодействии коррупции, обстоятельства, смягчающие его ответственность: совершение нарушения требований законодательства о противодействии коррупции впервые, безукоризненное соблюдение в отчетном периоде других ограничений, запретов, требований, исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, содействие проверяемого осуществляемым в ходе проверки мероприятиям, направленным на всестороннее изучение предмета проверки, отсутствие отягчающих

ответственность муниципального служащего обстоятельств, возможно не применять к муниципальному служащему меры дисциплинарной ответственности. Указать муниципальному служащему на недопустимость представления работодателю неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Решили:

Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с пунктом 16 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Свердловской области, и муниципальными служащими в Свердловской области, и соблюдения муниципальными служащими в Свердловской области требований к служебному поведению, утвержденного Указом Губернатора Свердловской области от 19.01.2021 № 10-УГ, являются неполными и недостоверными.

Рекомендовать Главе Сысертского городского округа указать муниципальному служащему на недопустимость представления работодателю неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Результаты голосования: единогласно.